|  |  |
| --- | --- |
| GIP FORMATION TOUT AU LONG DE LA VIE  Académie de Nancy-Metz | **MARCHÉ PUBLIC**  ACCORD-CADRE DE SERVICES |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | Formations professionnelles |

|  |
| --- |
| **CADRE DE RÉPONSE TECHNIQUE**  **(CRT)** |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Marché n° GIP202504 |

**Lot N°…… : ……………………………………………………………**

Nom du Candidat : …………………………………………

………………………………………………………………. .….

…………………………………………………………………….

**■ Critères d’attribution**

Le candidat doit pour chaque critère renseigner toutes les informations utiles à l’acheteur permettant d’apprécier la qualité de l’offre au regard des critères d’attribution dans le respect du cahier des charges.

| Critère | Complément | |
| --- | --- | --- |
| **Valeur technique** (55 points) | Valeur technique | |
| *Réponse à détailler par sous-critère :* | |
| - **L'adéquation du contenu de la proposition avec le cahier des charges** (23 points) | - Descriptif détaillé des objectifs pédagogiques attendus par formation  - Modalités de modification des programmes (délai de conception, frais supplémentaires, délai de préparation pour adapter le programme de formation, …)  - La réponse du prestataire s'adapte à notre/nos besoins (catalogue sur étagère ou création de formation) | |
| *Réponse du candidat :* | | |
|  | | |
| - **Les qualités et expériences des intervenants proposés pour dispenser cette thématique, et la capacité de ces derniers à animer des sessions de formations avec des techniques d'animation appropriées, efficaces et innovantes** (18 points) | - Expérience du formateur :   Diplômes, CV, formations, Qualifications professionnelles   Expérience sur la thématique   Expertise (nombre de sessions dans la thématique abordée)   - Techniques d'animations (innovantes, adaptées aux formations dispensées, nouveautés…)  - Modalités de remplacement du formateur lors d'absence pour motif impérieux | |
| *Réponse du candidat :* | | |
| - **La qualité de la documentation remise aux participants (possibilité de poser des questions après la formation, dématérialisation des supports, autre…)** (3 points) | - Support dématérialisé  - Espace apprenant en ligne  - Possibilité de questions post formation | |
| *Réponse du candidat :* | | |
| - **La qualité et la simplicité des dispositifs d'évaluation qualitative en lien avec les objectifs de formation** (5 points) | - Exemples des évaluations proposées et qualité de ces exemples | |
| *Réponse du candidat :* | | |
| - **Le lieu d'exécution des formations en inter en cas d’impossibilité de mettre en place les formations dans les EPLE indiqués dans le CCP (facilité d’accès en transport en commun, qualité des locaux …)** (6 points) | - Accès en transport en commun  - Locaux adaptés, bien équipée… | |
| *Réponse du candidat :* | | |
|  | | |
| **Performances en matière de développement durable** (5 points) | Critères sociaux et environnementaux | |
| *Réponse à détailler par sous-critère :* | |
| - **Critères Environnementaux** (2 points) | Gestion des ressources et réduction de l'impact environnemental en lien avec le marché : Politique environnementale formalisée et mise en œuvre, Empreinte carbone, Utilisation de supports de formation éco-responsables, Mobilité durable. | |
| *Réponse du candidat :* | | |
| - **Critères Sociaux et Sociétaux** (3 points) | - Conditions de travail et bien-être des employés et des formateurs en lien avec le marché : Formation continue des équipes, Rémunération équitable…  - Insertion sociale en lien avec le marché : : jeune diplômé, stagiaire, retour à l’emploi, personnes en situation de handicap… | |
| *Réponse du candidat :* | | |